

DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Curso 2009-2010

Prof. Dr. Don Javier Thibault Aranda

PRIMERA PARTE: DERECHO DEL TRABAJO Y ORDENAMIENTO JURÍDICO

I. INTRODUCCIÓN Y PROCESO DE FORMACIÓN

TEMA 1

INTRODUCCIÓN Y PROCESO DE FORMACIÓN

1. Introducción: trabajo, conflicto social y ordenamiento jurídico. 2. Proceso de formación histórico jurídico: trabajo en las sociedades precapitalistas – esclavista y feudal- y trabajo en las sociedades capitalistas -revolución industrial, movimiento obrero y sindical e intervencionismo estatal-. 3. Periodificación histórica del Derecho del Trabajo Español.

II. CONFIGURACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO: OBJETO Y CONCEPTO

TEMA 2

OBJETO DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Delimitación del objeto. Presupuestos sustantivos - voluntariedad, ajenidad, dependencia y retribución salarial- y presupuestos adjetivos -inclusiones y exclusiones-. 2. Supuestos afines: ejecución de obra, prestación de servicios y trabajo autónomo y autónomo dependiente económicamente.

TEMA 3

CONCEPTO DE DERECHO DEL TRABAJO

1. Concepto y contenido del Derecho del Trabajo. 2. Caracteres y funciones del Derecho del Trabajo. 3. Problemas actuales del Derecho del Trabajo.

III. FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

TEMA 4

FUENTES DEL ORDENAMIENTO LABORAL

1. Fuentes del Derecho del Trabajo: poderes normativos y normas laborales. 2. Constitución española y Derecho del Trabajo 3. Las normas internacionales y supranacionales. 4. Les leyes nacionales. 5. Normas reglamentarias. 6. Potestad normativa de las Comunidades Autónomas. 7. Los convenios colectivos. 8. La costumbre laboral. 9. Otras fuentes supletorias e indirectas.

TEMA 5
APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

1. Jerarquía de las normas laborales y principios de interpretación y aplicación.
2. Interpretación de las normas laborales y principio pro operario.
3. Principios de aplicación de las normas laborales: principio de norma más favorable, principio de condición más beneficiosa y principio de irrenunciabilidad de los derechos del trabajador.
4. Aplicación de las normas en el tiempo y en el espacio

SEGUNDA PARTE. DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO. CONTRATO DE TRABAJO

TEMA 6
EL CONTRATO DE TRABAJO

1. El contrato de trabajo: concepto, funciones y elementos constitutivos.
2. Relaciones laborales excluidas.
3. Las relaciones laborales especiales.
4. La capacidad para contratar como trabajador. La capacidad para trabajar.
5. El empresario: a) concepto laboral de empresario, b) los grupos de empresa, c) la responsabilidad del empresario.
6. La contrata y subcontrata de obras o servicios.
7. La cesión ilegal de mano de obra.
8. Las empresas de trabajo temporal.
9. La transmisión de la empresa.

TEMA 7
LA CONTRATACIÓN LABORAL

1. La libertad de contratación empresarial.
2. La forma del contrato de trabajo.
3. El período de prueba.
4. Los contratos temporales: a) el contrato para obra o servicio determinado, b) el contrato eventual por circunstancias de la producción, c) el contrato de interinidad, d) sustitución de trabajadores jubilados anticipadamente.
5. La contratación temporal en las Administraciones Públicas.
6. Los contratos formativos: el contrato en prácticas y el contrato para la formación.
7. Otras modalidades de contrato de trabajo.
8. Medidas de fomento del empleo indefinido. El contrato de fomento de la contratación indefinida.
9. La contratación de minusválidos.

TEMA 8
LA DETERMINACIÓN Y MODIFICACIÓN DE LA PRESTACIÓN LABORAL.

1. La clasificación profesional.
2. La movilidad funcional.
3. Los ascensos.
4. La movilidad geográfica.
5. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

TEMA 9
EL TIEMPO DE TRABAJO.

1. La jornada de trabajo.
2. Las horas extraordinarias.
3. El horario de trabajo.
4. El descanso semanal.
5. Las fiestas laborales.
6. Las vacaciones anuales.

TEMA 10
EL SALARIO.

1. Concepto legal de salario. 2. La estructura salarial. 3. Las percepciones extrasalariales. 4. Las modalidades de salario 5. La determinación del salario. 6. El pago del salario. 7. La protección del salario.

TEMA 11
OTROS DEBERES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPRESARIO. PODER
DISCIPLINARIO

1. Deberes del trabajador: a) rendimiento, b) buena fe, c) obediencia. 2. Deberes del empresario: a) respeto a la dignidad del trabajador, b) protección de la capacidad profesional del trabajador, c) el deber de ocupación efectiva y d) el deber de prevención de los riesgos laborales. 3. La responsabilidad del empresario por actos del trabajador. 4. Los inventos del trabajador. 5. Poder disciplinario.

TEMA 12
LA INTERRUPCIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO.

1. La interrupción de la prestación laboral. 2. La suspensión del contrato de trabajo. Las causas de suspensión. 3. La excedencia voluntaria.

TEMA 13
LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1. La extinción del contrato de trabajo por voluntad conjunta del trabajador y el empresario. 2. La extinción del contrato por voluntad del trabajador o por causas que afectan a su persona: a) la dimisión del trabajador, b) la resolución del contrato por causa justificada, c) la muerte, jubilación o incapacidad del trabajador. 3. La extinción del contrato por voluntad del empresario o por causas que afectan a su persona: a) el despido disciplinario, b) la extinción por causas objetivas, c) el despido colectivo, d) la extinción por fuerza mayor, e) muerte, jubilación o incapacidad del empresario, f) la extinción de la personalidad jurídica del empresario.

PARTE TERCERA: DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

I. LIBERTAD SINDICAL

TEMA 14
LIBERTAD SINDICAL

1. La libertad sindical. 2. Constitucionalización y desarrollo legislativo. 3. La libertad sindical individual: ámbito subjetivo y contenido. 4. La libertad sindical

colectiva: la organización del sindicato y la actividad sindical. 5. La tutela de la libertad sindical.

II. ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL

TEMA 15 ASOCIACIONES EMPRESARIALES

1. El derecho de asociacionismo empresarial: régimen constitucional y su regulación normativa. 2. Las asociaciones empresariales: constitución, organización y funcionamiento. 3. Representatividad: concepto, criterios de determinación y atribuciones reconocidas.

III. REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

TEMA 16 CONFIGURACIÓN GENERAL Y REGULACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN

1. Configuración general: las formas de representación de los trabajadores en la empresa. 3. La representación unitaria de los trabajadores en la empresa: delegados de personal y comités de empresa. 4. La representación sindical de los trabajadores en la empresa: secciones sindicales y delegados sindicales. 5. Otros órganos de representación. Especial consideración en materia de seguridad y salud en la empresa: delegados de prevención y comités de seguridad y salud. 6. El derecho de reunión. Asamblea de trabajadores.

IV. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

TEMA 17 NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONVENIOS COLECTIVOS

1. El reconocimiento constitucional de la autonomía colectiva. 2. El régimen jurídico del convenio colectivo estatutario: a) legitimación para negociar convenios, b) las unidades de negociación, c) concurrencia de convenios, d) el contenido de los convenios colectivos, e) la concurrencia de convenios, f) los acuerdos y convenios marco, g) el procedimiento negociador, h) la duración del convenio colectivo, i) registro, depósito, publicación y control de legalidad/lesividad del convenio, j) la adhesión y la extensión del convenio. 3. El régimen jurídico de los convenios colectivos extraestatutarios.

V. CONFLICTOS COLECTIVOS

TEMA 18 EL DERECHO DE HUELGA

1. La huelga: concepto y etapas de su reconocimiento legal. 2. La regulación de

la huelga en España. 3. Titularidad del derecho de huelga. 4. Ejercicio del derecho de huelga. 5. Huelgas ilegales y abusivas. 6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad. 7. La finalización de la huelga. 8. Los efectos de la huelga.

TEMA 19
EL CIERRE PATRONAL. EL CONFLICTO COLECTIVO.

1. El derecho de cierre en el Ordenamiento español. 2. Las modalidades de cierre legal. 3. El ejercicio del cierre y sus límites. 4. El conflicto de trabajo. 5. Procedimientos de solución de conflictos de trabajo.

CUARTA PARTE. EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TEMA 20
EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Cuestiones generales. 2. El campo de aplicación del sistema de la Seguridad Social. 3. La gestión de la Seguridad Social. La constitución de la relación jurídica de Seguridad Social: la inscripción de empresas y la afiliación, alta y baja de los trabajadores. 4. La financiación de la Seguridad Social: la cotización a la Seguridad Social y la recaudación de cotizaciones.

TEMA 21
LA ACCIÓN PROTECTORA (I)

1.- La extensión de la protección y las contingencias protegidas. 2.- Las contingencias profesionales: el accidente de trabajo y la enfermedad profesional. 3.- Las contingencias comunes. 4.- Las prestaciones: tipología y requisitos para el acceso a las mismas. 5.- La determinación de las prestaciones en metálico: cuantificación, revalorización de pensiones, máximos y mínimos de pensiones. 6.- Las reglas generales en materia de prestaciones: garantías, incompatibilidades, prescripción y caducidad y reintegro de prestaciones indebidas. 7.- La responsabilidad en la acción protectora.

TEMA 22
LA ACCIÓN PROTECTORA (II)

1.- La asistencia sanitaria. 2.- La incapacidad temporal, la maternidad y el riesgo durante el embarazo. 3.- La incapacidad permanente. 4.- La jubilación. 5.- La protección por muerte y supervivencia. 6.- Las prestaciones familiares. 7.- La protección por desempleo.

QUINTA PARTE. ADMINISTRACIÓN Y JURISDICCIÓN SOCIAL

TEMA 23
ADMINISTRACIÓN LABORAL

1. Intervención administrativa en el ámbito laboral. 2. Organización y competencias: a) estructura orgánica y funcional de la administración laboral. 3. Inspección de Trabajo y Seguridad Social. 4. Potestad sancionadora: infracciones y sanciones. 5. Procedimientos administrativos laborales.

TEMA 24 JURISDICCIÓN DEL ORDEN SOCIAL

1. El ámbito jurisdiccional social. 2. Los órganos del orden jurisdiccional social y sus competencias. 3. Los principios del procedimiento. 4. Las partes procesales. 5. Los actos procesales. 6. Prescripción y caducidad de las acciones. 7. El proceso laboral ordinario

MANUALES RECOMENDADOS

- J.M. RAMÍREZ MARTINEZ (dr.), Curso de Derecho del Trabajo, Ed. Tirant Lo Blanch, 17 Ed., Valencia, 2009.
- A. MONTOYA MELGAR, Derecho del Trabajo, Ed. Tecnos, 29 Ed., Madrid 2009.
- A. MARTÍN VALVERDE, F. RODRÍGUEZ SAÑUDO y J. GARCÍA MURCIA, Derecho del Trabajo, Ed. Tecnos, 17 Ed., Madrid 2009.

LEGISLACIÓN

- F. PEREZ DE LOS COBOS ORIHUEL, Código Laboral, Ed. LA LEY, Madrid 2007.